Ֆրիդեկ-Միստեկում 1 սեպտեմբերի 2025թ.

Ներքին ազդարարման համակարգ

Հղում անելով համար 171/2023 Sb. օրենքին՝ ազդարարների պաշտպանության մասին (այսուհետ՝ «Ազդարարների պաշտպանության մասին» օրենք), Եվրոպական խորհրդարանի և Խորհրդի 2019 թվականի հոկտեմբերի 23-ի 2019/1937 (ԵՄ) դիրեկտիվը՝ Միության իրավունքի խախտումների մասին հաղորդող անձանց պաշտպանության մասին (այսուհետ՝ «Դիրեկտիվ»), «Ազդարարների պաշտպանության մասին» օրենքի 8-րդ հոդվածի 1-ին մասում նշված սուբյեկտները (այսուհետ՝ «Գործատու») պարտավոր են ստեղծել ներքին ազդարարման համակարգ իրենց աշխատակիցների և «Ազդարարների պաշտպանության մասին» օրենքով նախատեսված այլ անձանց համար՝ Գործատուի մոտ տեղի ունեցած կամ ենթադրաբար տեղի ունեցած իրավական խախտումների մասին հաղորդելու նպատակով:

«Ազդարարների պաշտպանության մասին» օրենքն ուժի մեջ է մտել 2023 թվականի օգոստոսի 1-ից:

1. Խախտումների մասին հաղորդելու իրավունք ունեցող անձը – Ազդարար

Անձ, ով կատարել է կամ կատարում է աշխատանք կամ այլ նմանատիպ գործունեություն MARLENKA international s.r.o.-ի համար՝ «Ազդարարների պաշտպանության մասին» օրենքի 2-րդ հոդվածի 3-րդ մասի համաձայն, կամ անձ, ով եղել է կամ գտնվում է կապի մեջ MARLENKA international s.r.o.-ի հետ՝ աշխատանքի կամ այլ վարձատրվող գործունեության կատարման հետ կապված:

MARLENKA international s.r.o.-ն **բացառում է այն անձանցից հաղորդումների ընդունումը, ովքեր չեն կատարում աշխատանք կամ այլ նմանատիպ գործունեություն MARLENKA-ի համար՝ «Ազդարարների պաշտպանության մասին» օրենքի 2-րդ հոդվածի 3-րդ մասի (a), (b), (h) կամ (i) կետերի համաձայն:**

MARLENKA international s.r.o.-ն ընդունում է հաղորդումներ բացառապես իր աշխատակիցներից և կամավոր աշխատանք, պրակտիկա կամ ինտերնատուրա իրականացնող անձանցից: Ազդարար կարող է լինել նաև այն անձը, ով դիմել է կամ դիմում է աշխատանքի կամ նմանատիպ գործունեության համար:

2. Ազդարարների համար ցուցումներ

Ազդարարը պետք է ողջամիտ հիմքեր ունենա հավատալու, որ խախտման վերաբերյալ իր հաղորդումը ճշմարիտ է: Հետևաբար, հնարավոր չէ հաղորդել փաստեր, որոնք գիտակցաբար կեղծ են:

«Ազդարարների պաշտպանության մասին» օրենքի 23-րդ հոդվածի համաձայն՝ այն անձը, որը գիտակցաբար ներկայացնում է կեղծ հաղորդում, կատարում է հանցագործություն: Այս իրավախախտման համար կարող է նշանակվել մինչև 50 000 CZK տուգանք:

3. Օրենքի խախտումներ

Ազդարարն իրավունք ունի հաղորդելու Գործատուի մոտ տեղի ունեցած իրավական խախտման մասին, որը՝

1. հանդիսանում է քրեական հանցագործություն,
2. հանդիսանում է օրենքով առնվազն 100,000 CZK տուգանքով պատժվող իրավախախտում,
3. խախտում է «Ազդարարների պաշտպանության մասին» օրենքը, կամ
4. խախտում է ԵՄ-ի ցանկացած այլ օրենք կամ իրավական կարգավորում, որը վերաբերում է՝

- ֆինանսական ծառայություններին, պատշաճ ուսումնասիրությանը և այլ հավաստիացման ծառայություններին, ֆինանսական արտադրանքին և ֆինանսական շուկաներին,
- կորպորատիվ եկամտահարկին,
- փողերի լվացման և ահաբեկչության ֆինանսավորման կանխարգելումը,
- սպառողների պաշտպանությանը,
- արտադրանքի անվտանգություն և համապատասխանությունը,
- տրանսպորտին, երթևեկությանը և ճանապարհային անվտանգությանը,
- շրջակա միջավայրի պաշտպանությանը,
- սննդամթերքի և կերի անվտանգությանը, կենդանիների առողջությանը և բարեկեցությանը,
- ճառագայթային պաշտպանությանը և միջուկային անվտանգությանը,
- հանրային գնումներին, հանրային աճուրդներին և մրցակցությանը,
- ներքին կարգուկանոնի և անվտանգության, կյանքի և հանրային առողջության պաշտպանությանը,

- գաղտնիության և անձնական տվյալների պաշտպանությանը, ինչպես նաև ցանցային և տեղեկատվական համակարգերի անվտանգությանը,
- Եվրոպական միության ֆինանսական շահերի պաշտպանությանը, կամ
- ներքին շուկայի գործունեությանը, ներառյալ ԵՄ մրցակցության կանոնների և պետական օժանդակության պաշտպանությունը:

4. Ազդարարի պաշտպանություն

Ներքին ազդարարման համակարգին մուտք ունի միայն ազդարարության պատասխանատուն, որի պարտականությունն է պաշտպանել ազդարարի ինքնությունը: Ազդարարի ինքնությունը չի կարող բացահայտվել որևէ մեկին առանց նրա գրավոր համաձայնության, բացառությամբ այն դեպքերի, երբ ազդարարման պատասխանատուն այլ իրավական կանոնակարգերի համաձայն պարտավոր է այդ տեղեկությունը տրամադրել իրավասու պետական մարմնին, որի դեպքում ազդարարը նույնպես պետք է նախապես տեղեկացված լինի և հնարավորություն ունենա մեկնաբանելու նման բացահայտումը: Ազդարարի ինքնությունը պաշտպանելու պարտականությունը տարածվում է նաև այլ տեղեկությունների վրա, որոնք կարող են բացահայտել ազդարարի ինքնությունը:

Ազդարարի պաշտպանությունը ներառում է նաև ազդարարի և այլ անձանց (օրինակ՝ ազդարարի հետ կապված անձինք, ովքեր նրան օգնություն են ցուցաբերել տեղեկություն ստանալու հարցում և այլն) նկատմամբ հետապնդման արգելքը, ներառյալ հետապնդման սպառնալիքը կամ դրա փորձը: Հետապնդումը ներառում է, օրինակ, աշխատանքից ազատումը կամ ժամկետային աշխատանքային պայմանագիրը երկարացնելուց հրաժարվելը, աշխատավարձի կրճատումը, հավելավճար չտրամադրելը և այլն:

5. Հաղորդման կարգը և ձևը

Հաղորդումը պետք է պարունակի ազդարարի անունը, ազգանունը և ծննդյան ամսաթիվը կամ այլ տեղեկություններ, որոնցից կարող է եզրակացվել ազդարարի ինքնությունը. ազդարարի ինքնության վերաբերյալ տեղեկությունը կհամարվի ճշմարիտ: Այն նաև պետք է պարունակի 3-րդ կետում նշված հնարավոր խախտման վերաբերյալ տեղեկություններ:

Սակայն անանուն հաղորդումների վրա չի տարածվում «Ազդարարների պաշտպանության մասին» օրենքը: Եթե ազդարարի ինքնությունը հետագայում բացահայտվում է, ապա «Ազդարարների պաշտպանության մասին» օրենքի բոլոր կիրառելի դրույթները կտարածվեն այդ ազդարարի վրա:

Ազդարարի պատասխանատու

Հաղորդումները պետք է կատարվեն Գործատուի կողմից նշանակված ազդարարի պատասխանատուին:

MARLENKA international s.r.o.-ում իրավասու պատասխանատուն է Մարդկային ռեսուրսների մասնագետը:

Կոնտակտային տվյալներ՝

Պատասխանատու անձ՝ Տերեզա Ֆուկալովա

Հեռախոսահամար՝ +420 771 229 830

Էլ. փոստ՝ whistleblowing@marlenka.cz

Հասցե՝

MARLENKA international s.r.o.

Մարլենկա 434

738 01 Ֆրիդեկ-Միստեկ

Հաղորդման ալիքներ

Հաղորդումները կարելի է ներկայացնել անձամբ կամ գրավոր (փոստով կամ էլեկտրոնային փոստով): Եթե ազդարարը պահանջում է, ազդարարի պատասխանատուն պարտավոր է ընդունել հաղորդումն անձամբ ողջամիտ ժամկետում, սակայն ոչ ուշ, քան պահանջից 14 օրվա ընթացքում:

Գրավոր հաղորդումները պետք է ուղարկվեն գաղտնի կարգով ազդարարության պատասխանատուին: Դրանք պետք է ուղարկվեն կնքված ծրարով, որի վրա գրված է «ԱԶԴԱՐԱՐՈՒՄ – ՉԲԱՑԵԼ», կամ էլ. փոստով՝ whistleblowing@marlenka.cz հասցեին:

Հաղորդումները կարող են կատարվել նաև հեռախոսային գծով՝ զանգահարելով +420 771 278 600 համարով (զրույցի գրավոր արձանագրություն կկազմվի):

Դրանք կարող են կատարվել անձամբ, նախնական հեռախոսային կամ գրավոր համաձայնության հիման վրա: Անձամբ կատարված հաղորդման վերաբերյալ կկազմվի արձանագրություն: Հաղորդման ձայնագրում կամ տեսագրություն կարող է կատարվել ազդարարի համաձայնությամբ:

Արդարադատության նախարարություն

Ազդարարը նաև հնարավորություն ունի ներկայացնելու իր հաղորդումը Արդարադատության նախարարության ազդարարման համակարգի միջոցով: Անվտանգ ազդարարման ձևը և լրացուցիչ տեղեկություններ կարող եք գտնել հետևյալ հասցեում՝

https://oznamovatel.justice.cz/chci-podat-oznameni/:

6. Հաղորդման մշակում

Ազդարարը հաղորդման ստացման հաստատումը կստանա հաղորդման ստացումից 7 օրվա ընթացքում: Եթե նման հաղորդումը չի համապատասխանում «Ազդարարների պաշտպանության մասին» օրենքի դրույթներին, ազդարարի պատասխանատուն պարտավոր է անհապաղ, առանց անհարկի ուշացման, գրավոր կերպով տեղեկացնել ազդարարին այդ մասին:

Ազդարարի պատասխանատուն գնահատում է հաղորդման հիմնավորվածությունը և գրավոր կերպով տեղեկացնում ազդարարին հաղորդման ստացումից 30 օրվա ընթացքում: Փաստացիորեն կամ իրավաբանորեն բարդ դեպքերում այս ժամկետը կարող է երկարացվել մինչև 30 օրով, սակայն ոչ ավելի, քան երկու անգամ:

Եթե հաղորդումը գնահատվում է հիմնավորված, ազդարարի պատասխանատուն Գործատուին առաջարկում է միջոցներ՝ անօրինական իրավիճակը կանխելու կամ վերացնելու համար: Եթե հաղորդումը չի գնահատվում հիմնավորված, ազդարարի պատասխանատուն պարտավոր է անհապաղ, առանց անհարկի ուշացման, գրավոր կերպով տեղեկացնել ազդարարին, որ հաղորդման մեջ ներկայացված փաստերի և իրեն հայտնի հանգամանքների հիման վրա ինքը չի հայտնաբերել անօրինական գործունեության կասկած կամ պարզել է, որ հաղորդումը հիմնված է կեղծ տեղեկությունների վրա, ինչպես նաև խորհուրդ տալով ազդարարին՝ պետական մարմին հաղորդում ներկայացնելու իր իրավունքի մասին:

Գործատուն պարտավոր է անհապաղ տեղեկացնել ազդարարի պատասխանատուին ձեռնարկված միջոցների մասին, և ազդարարի պատասխանատուն պարտավոր է առանց ուշացման գրավոր կերպով տեղեկացնել այդ մասին ազդարարին:

7. Այլ տեղեկություններ

Խախտումների մասին հաղորդելու և համապատասխան իրավական դաշտի վերաբերյալ ավելի մանրամասն տեղեկությունների համար, խնդրում ենք ծանոթանալ հետևյալ հղմանը՝

https://oznamovatel.justice.cz/pravni-uprava-a-metodicke-doporuceni/